

## COMPETENCIA PROFESIONAL

Por Eliseo Martínez

Usado con permiso

### *INTRODUCCION*

El tema a desarrollar en esta ocasión es importante en toda profesión u ocupación. Y más en el ministerio pastoral. El pastor debe enfrentar la responsabilidad de su tarea como excelente profesional.

Hace 25 años leí, que todo profesional debe graduarse por lo menos 4 veces en su profesión. Lo que yo entiendo es que el escritor de dicho pensamiento estaba enfocando la necesidad constante de todo profesional actualizarse en sus conocimientos y habilidades que le permitan ser competente en lo que hace.

### *PROPOSICIÓN*

El enfoque de nuestro pensamiento hoy es la importancia de la competencia profesional.

### *ORACIÓN TRANSICIONAL*

He seleccionado cinco elementos claves a tomar en cuenta si es que queremos ser pastores profesionalmente competentes.

#### **El primer elemento es el llamado divino.**

- El pastorado es un llamado.
- El pastor es responsable de desempeñar su tarea con excelencia, ante quien lo llamó.
- El pastor tiene que agradar a quien le llamó.

Pablo dice que quien busca agradar a los hombres no es siervo de Cristo. La palabra que Pablo usa (areskon) es ser acepto, es tener un ministerio aceptado por Dios. La palabra en español implica el complacer, satisfacer, deleitar, contentar.

- Matthew Henry escribió: El objetivo de los ministros del evangelio ha de ser llevar los hombres a Dios, no agradar a los hombres a costa de lo que es perjudicial a los propios hombres. La meta del pastor es complacer a Dios y no acomodar su ministerio a la opinión humana.

- Agradar, satisfacer a Dios en el desempeño de la labor pastoral requiere entrega, consagración, ser competente.

**El segundo elemento es la aptitud, el ser idóneo.**

- Estamos diciendo que se agrada a Dios siendo competente.
- La palabra competencia tiene varios significados y los que se relacionan con la temática que estamos desarrollando son capacidad, aptitud, idoneidad.
- Ser competente es tener la capacidad de realizar las tareas asignadas con efectividad.
- No solo es hacer las cosas, sino hacerlas con resultados.
- Para ser competente se requiere desarrollar el potencial con el que fuimos dotados por Dios.
- Dios nos ha dado dones que deben ser desarrollados usándolos, Romanos 12: 4-8; 1ª Pedro 4:10.
- Nunca llegaremos a conocer nuestra capacidad si no intentamos realizar lo que Dios quiere que hagamos.
- Charles C. Ryrie nos da tres consejos con relación a los dones (Equilibrio en la vida cristiana) (1) Infórmese sobre los dones (2) Esté dispuesto a trabajar en cualquier sitio (3) Sea activo, y Dios sacará a luz su don.

**El tercer elemento, muy ligado con el anterior es el desarrollo.**

- El potencial debe ser desarrollado paso a paso.
- Como la semilla que se siembra, germina, nace la planta, se desarrolla, madura y da fruto.
- El potencial se desarrolla concentrándose en agradar a Dios ya que no hay llamamiento más elevado que servir a Cristo.
- El pastor se concentra en el propósito de su llamado. Efesios 4:12
- Efesios 4:11-12, determina el propósito fundamental del pastor maestro. Desarrollar a los santos (creyentes) que hagan la obra del ministerio.
- Lo que el pastor ya hace bien lo puede mejorar, esto es el desarrollo.
- El desarrollar la competencia profesional requiere exigirse a si mismo. Gil Muñoz escribió: Mediante esfuerzos bien orientados y perseverantes, puede el hombre alcanzar elevado grado de preparación como técnico, como erudito y, principalmente como cristiano. Todo desarrollo exige sacrificio, esfuerzo, tenacidad.

- Leí un slogan que rezaba así: Avanzar siempre, pues parar es morir.
- En la escuela me enseñaron, que órgano que no se usa se atrofia, así también las habilidades se atrofian si no las desarrollamos.
- John Maxwell, en su libro, Sé todo lo que puedes ser, nos brinda un pensamiento adecuado: Nada es tan dañino para el crecimiento que conformarse con algo que no es lo mejor. (pág. 49)

**Desarrollemos nuestra competencia para brindar un mejor servicio.**

- Solo el que ama genuinamente a Dios y a sus semejantes está apto para servir.
- Nadie que aspire servir a su Señor en la tarea pastoral lo hará sin un auténtico amor.
- El pastor que desea ser excelente en su trabajo pastoral asimilara la actitud de Cristo en Marcos 10:45. El Hijo del hombre no vino para ser servido, sino para servir.
- El pastor que se sirve de los demás egoístamente no le importa si agrada o no a Dios.
- El pastor egoísta busca agradar a los hombres para sacar ventajas.
- Swindoll dice: Marcos 10:45 habla de la autentica condición de un siervo, y agrega: cuando Jesús tomó tiempo para estar entre nosotros, lo hizo de una manera simple y directa, para servir y dar. No para ser servido. No para apoderarse del puesto más destacado. No para ganar buen nombre, ni para atraer la atención, ni para tener éxito, ni para ser famoso, ni poderoso, ni idolatrado. (Desafío a servir, pág. 11)

**Y el quinto elemento a tomar en cuenta es la evaluación.**

- Un buen profesional evalúa su desempeño.
- Un buen pastor evalúa su desempeño pastoral.
- Estamos hablando de rendimiento, de la productividad, recordemos la enseñanza de la alegoría de la vid, que encontramos en el evangelio de Juan.
- Dios se preocupa por la calidad del trabajo que realizamos.
- Leamos Colosenses 3:23 *Y todo lo que hagáis, hacedlo de corazón, como para el Señor y no para los hombres.*
- Myron Rush, comenta lo siguiente: El dirigente cristiano debe exigirse a sí mismo un elevado nivel de calidad en su rendimiento. Como leemos en Colosenses 3:25, debemos trabajar con ahínco y empeño en todo lo que hagamos. La meta del cristiano es la de un rendimiento intachable, con una actitud positiva y entusiasta en cuanto a la tares esta desempeñando. (Administración: Un enfoque bíblico)

- Si queremos ser competentes, debemos tomar el tiempo necesario para evaluar los resultados de nuestro trabajo.
- Dios tiene la palabra final de nuestro ministerio ya que él no solo evalúa el desempeño de nuestro trabajo pastoral, sino la motivación.
- El pastor que hace su trabajo para agradar a Dios está entregado a complacer a su Señor.

**CONCLUSION:**

Quiero terminar señalando que ser competente profesionalmente requiere continua evaluación, desarrollo, requiere mejorar nuestro servicio. Servimos a Dios, sirviendo a la gente que está bajo nuestro cuidado pastoral. No seamos solo pastores, sino buenos pastores; no seamos solo siervos, sino excelentes siervos.

Amén.

eliseo532002@yahoo.com

***ObreroFiel.com – Se permite reproducir este material siempre y cuando no se venda.***

